



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY.

सं. 56]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 8, 2007/माघ 19, 1928

No. 56]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 8, 2007/MAGHA 19, 1928

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 2007

सा.का.नि. 71(अ).-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, (वर्ग "III" पद) नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में फार्म अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. (1). इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (फार्म अधीक्षक) भर्ती नियम 2007 है
2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (2) पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 विनिर्दिष्ट है।
- (3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हतायें आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हतायें, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट है।
- (4) निरर्हता; वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामश करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. फार्म अधीक्षक	01*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	रु० 4500-125-7000

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती कये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयुसीमा
(5)	(6)
लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार के लिये 40 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।) टिप्पण 1.:- आयुसीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है।

	<p>टिप्पण 2.:- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होंगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 3.:- अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु में छूट प्राप्त है।</p>
--	---

सेवा में जोड़े गये वर्षों का यदा केन्द्रीय शिवल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(7)
नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(8)
<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से बी०एस०सी० कृषि या समतुल्य 2. सरकारी/अर्द्धसरकारी/सोसाइटी/प्राइवेट कृषि फार्म के प्रबन्ध करने का पाँच वर्ष का अनुभव <p>टिप्पण 1.:- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग अपने विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2.:- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिषतता
(9)	(10)	(11)
आयु : नहीं। शैक्षिक अर्हता : हों	सीधी भर्ती के लिये दो वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(12)
प्रोन्नति द्वारा : कृषि पर्यवेक्षक की इस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की गई हो।
प्रतिनियुक्ति : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)
1. केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या

कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
अथवा

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु० के वेतनमान में इस पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो। और
(ख) स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव रखता हो।

(2) 4000-100-6000 के वेतन मान में विभागीय कृषि पर्यवेक्षक पर भी, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा। यदि पद पर नियुक्ति के लिये उसका चयन हो जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जायेगा।

टिप्पण 1.:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार,, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2.:- प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)	(14)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।	लागू नहीं होगा।
(1) निदेशक राष्ट्रीय चीनी संस्थान कानपुर	—अध्यक्ष
(2) चीनी प्रौद्योगिकी का आचार्य (सर्वे और सूचना) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर	—सदस्य
(3) प्रभाग/अनुभाग का प्रधान राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर	—सदस्य
(4) वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी कार्यालय का प्रधान, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/5/2005-श. प्र.]

हर्ष मालवीया, अवर सचिव

टिप्पण : राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर के समूह “ग” पद भर्ती नियम 1958 और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1959 भारत के राजपत्र में क्रमशः सांका०नि० सं० 495 तारीख 23 अप्रैल, 1958 और सांका०नि० सं० 158 दि० 28 जनवरी, 1959 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

1. सांका०नि० 769 तारीख 29 जून, 1959
2. सांका०नि० 1307 तारीख 12 सितम्बर, 1977
3. सांका०नि० 84 तारीख 7 जनवरी, 1981
4. सांका०नि० 146 तारीख 21 जनवरी, 1981
5. सांका०नि० 147 तारीख 23 जनवरी, 1981
6. सांका०नि० 169 तारीख 27 जनवरी, 1981
7. सा०का०नि० 170 तारीख 27 जनवरी, 1981
8. सा०का०नि० 171 तारीख 28 जनवरी, 1981
9. सा०का०नि० 237 तारीख 13 फरवरी, 1981
10. सा०का०नि० 262 तारीख 19 फरवरी, 1981
11. सा०का०नि० 306 तारीख 3 मार्च, 1981
12. सा०का०नि० 340 तारीख 17 मार्च, 1981
13. सा०का०नि० 407 तारीख 6 अप्रैल, 1981
14. सा०का०नि० 408 तारीख 7 अप्रैल, 1981
15. सा०का०नि० 432 तारीख 8 अप्रैल, 1981
16. सा०का०नि० 497 तारीख 7 मई, 1981
17. सा०का०नि० 515 तारीख 11 मई, 1981
18. सा०का०नि० 559 तारीख 26 मई, 1981
19. सा०का०नि० 608 तारीख 26 जून, 1981
20. सा०का०नि० 671 तारीख 2 जुलाई, 1981
21. सा०का०नि० 672 तारीख 3 जुलाई, 1981
22. सा०का०नि० 693 तारीख 14 जुलाई, 1981
23. सा०का०नि० 738 तारीख 27 जुलाई, 1981
24. सांका०नि० 717 तारीख 1 अगस्त, 1981
25. सा०का०नि० 796 तारीख 6 अगस्त, 1981
26. सा०का०नि० 572 तारीख 8 जून, 1982
27. सा०का०नि० 757 तारीख 26 अगस्त, 1982
28. सा०का०नि० 935 तारीख 30 अक्टूबर, 1982
29. सा०का०नि० 240 तारीख 19 मार्च, 1983
30. सा०का०नि० 525 तारीख 1 जुलाई, 1983
31. सा०का०नि० 649 तारीख 3 सितम्बर, 1983
32. सा०का०नि० 932 तारीख 25 जुलाई, 1984
33. सा०का०नि० 37 तारीख 24 दिसंबर, 1986
34. सा०का०नि० 592 तारीख 5 जुलाई, 1988
35. सा०का०नि० 526 तारीख 17 जुलाई, 1989
36. सा०का०नि० 939 तारीख 7 दिसंबर, 1989
37. सांका०नि० 461 तारीख 12 अक्टूबर, 1995

38.	सांकांनि०	209	तारीख 10 मार्च, 2003
39.	सांकांनि०	583-ई	तारीख 30 मई 2003
40.	सांकांनि०	683-ई	तारीख 25 अगस्त 2003
41.	सांकांनि०	114-ई	तारीख 13 फरवरी 2004
42.	सांकांनि०	390-ई	तारीख 09 जून 2005
43.	सांकांनि०	626-ई	तारीख 30 सितम्बर 2005
44.	सांकांनि०	693-ई	तारीख 24 नवम्बर 2005
45.	सांकांनि०	317-ई	तारीख 25 मई 2006

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th February, 2007.

G.S.R. 71(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution' and in partial supersession of the National Sugar Institute (Class III posts) Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Farm Superintendent in the National Sugar Institute, Kanpur, under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, (Farm Superintendent) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, --

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Farm Superintendent	01*(2007) *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group "C" Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4500-125-7000

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(5)	(6)
Not applicable.	<p>Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note 2: In case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the Employment Exchange is requested to submit the names of the candidates.</p> <p>Note 3: Age relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p>

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services(Pension Rules), 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(7)	(8)
No	<p>Essential</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. B.Sc. Agriculture from a recognized University or Board or equivalent 2. 5 years experience of managing a large Govt./Semi Govt./Society/Private Agriculture Farm <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
(9)	(10)
Age: No Educational Qualification: Yes	Two years for direct recruits

Method of recruitment: whether by promotion or deputation/ absorption or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.
(11)	(12)
Promotion/deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>By promotion: Agriculture Supervisor with 5 years regular service rendered in the grade.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central Government / State Governments / Public Sector Undertakings, Semi Government, Autonomous or Statutory Organizations, recognized Research Institutions of repute or Councils;</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000, and (b) possessing the educational qualifications laid down for direct recruits under column (8).</p> <p>The departmental Agriculture Supervisor in the scale of pay of Rs. 4000-100-6000 with 5 years regular service in the grade will also be considered along with deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>(13)</p> <p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>1. Director, National Sugar Institute, Kanpur. -Chairman</p> <p>2. Professor of Sugar Technology (Survey and Information), National Sugar Institute, Kanpur. -Member</p> <p>3. Head of Division/Section National Sugar Institute, Kanpur. -Member</p> <p>4. Senior Administrative Officer/ Head of Office. National Sugar Institute, Kanpur. -Member</p>	<p>(14)</p> <p>Not applicable</p>

[F.No. A-12018/5/2005-SA]

HARSH MALVIYA, Under Secy.

Footnote: The National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' Posts) Recruitment Rules – 1958 and Group 'D' posts Recruitment Rules – 1959 were published in Part-II, Section 3, Sub-Section(i) vide GSR number 495 dated 23.4.1958 and GSR-158 dated 28.1.1959 and subsequently amended vide;

1. G.S.R. 769 dated the 29th June, 1959
2. G.S.R. 1307 dated the 12th September, 1977
3. G.S.R. 84 dated the 7th January, 1981
4. G.S.R. 146 dated the 21st January, 1981
5. G.S.R. 147 dated the 23rd January, 1981
6. G.S.R. 169 dated the 27th January, 1981
7. G.S.R. 170 dated the 27th January, 1981
8. G.S.R. 171 dated the 28th January, 1981
9. G.S.R. 237 dated the 13th February, 1981
10. G.S.R. 262 dated the 19th February, 1981
11. G.S.R. 306 dated the 3rd March, 1981
12. G.S.R. 340 dated the 17th March, 1981
13. G.S.R. 407 dated the 6th April, 1981
14. G.S.R. 408 dated the 7th April, 1981
15. G.S.R. 432 dated the 8th April, 1981
16. G.S.R. 497 dated the 7th May, 1981
17. G.S.R. 515 dated the 11th May, 1981
18. G.S.R. 559 dated the 26th May, 1981
19. G.S.R. 608 dated the 26th June, 1981
20. G.S.R. 671 dated the 2nd July, 1981

21. G.S.R. 672 dated the 3rd July, 1981
22. G.S.R. 693 dated the 14th July, 1981
23. G.S.R. 738 dated the 27th July, 1981
24. G.S.R. 717 dated the 1st August, 1981
25. G.S.R. 796 dated the 6th August, 1981
26. G.S.R. 572 dated the 8th June, 1982
27. G.S.R. 757 dated the 26th August, 1982
28. G.S.R. 935 dated the 30th October, 1982
29. G.S.R. 240 dated the 19th March, 1983
30. G.S.R. 525 dated the 1st July, 1983
31. G.S.R. 649 dated the 3rd September, 1983
32. G.S.R. 932 dated the 25th July, 1984
33. G.S.R. 37 dated the 24th December, 1986
34. G.S.R. 592 dated the 5th July, 1988
35. G.S.R. 526 dated the 17th July, 1989
36. G.S.R. 939 dated the 7th December, 1989
37. G.S.R. 461 dated the 12th October, 1995
38. G.S.R. 209 dated the 10th March, 2003
39. G.S.R. 583-E dated the 30th May, 2003
40. G.S.R. 683-E dated the 25th August, 2003
41. G.S.R. 114-E dated the 13th February, 2004
42. G.S.R. 390-E dated the 9th June, 2005
43. G.S.R. 626-E dated the 30th September, 2005
44. G.S.R. 693-E dated the 24th November, 2005